

1 Eine neue Arbeitsstelle: Was ist richtig? Hören Sie und kreuzen Sie an.

- a Ilija Popov bekommt eine Stelle als  
 Altenpfleger.  Krankenpfleger.
- b Er fängt seine Arbeit am  1. März  1. Mai an.
- c Die Probezeit  ist eine Zeit zum Kennenlernen.  
 endet mit einem Test.
- d Er arbeitet  Teilzeit.  Vollzeit.
- e Er verdient  2.300 Euro  2.330 Euro brutto pro Monat.
- f Er bekommt  20 Tage  sechs Wochen Urlaub pro Jahr.
- g Wenn Ilija kündigen möchte, muss er  noch sechs Wochen arbeiten.  
 die Kündigung mindestens vier Wochen vor Monatsende bringen.



2 Lesen Sie den Arbeitsvertrag und ordnen Sie zu.

Verdienst **Beginn** Beruf Urlaub Kündigung Probezeit Arbeitszeiten

**Arbeitsvertrag**

Zwischen Klinikum St. Joseph, Waldallee 1, 37520 Osterode,  
vertreten durch Herrn Marco Daiser,  
„Arbeitgeber“  
und  
Herrn Ilija Popov  
Hauptstraße 3, 37539 Windhausen,  
„Arbeitnehmer/-in“  
wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

- §1 **Beginn** und Dauer des Arbeitsverhältnisses  
Das Arbeitsverhältnis beginnt am 1.3.20.. Das Arbeitsverhältnis ist unbefristet.
- §2 .....  
Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit. In dieser Zeit können Arbeitgeber und Arbeitnehmer das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei Wochen kündigen.
- §3 ...../Tätigkeit  
Der Arbeitnehmer wird als Krankenpfleger eingestellt.
- §4 .....  
Der Arbeitnehmer erhält einen monatlichen Bruttolohn von 2.330 Euro.
- §5 .....  
Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt 38,5 Stunden (Schichtdienst, 5-Tage-Woche).
- §6 .....  
Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf einen Mindesturlaub von 20 Arbeitstagen im Kalenderjahr – ausgehend von einer Fünf-Tage-Woche.
- §7 .....  
Nach Ende der Probezeit beträgt die Kündigungsfrist vier Wochen zum Ende eines Kalendermonats. Die Kündigung ist nur schriftlich möglich.