

Wat leuk! B1

Voor beroep en praktijk: (bij)scholing

CD 1, Track 12

2 Mijn bedrijf moet flexibel blijven.

Dames en heren, ik heet u van harte welkom op de open dag van het opleidingsinstituut DWZ. Ik nodig u uit een kijkje te nemen achter onze schermen; ik nodig u uit de docenten, de lesruimtes en ons concept te leren kennen. Ik hoop op een interessante dag, waarop we veel gesprekken zullen voeren, waarop we u kunnen overtuigen van het belang van goede scholing en hoe wij u daarbij van dienst kunnen zijn.

Scholing? Ja, vast wel belangrijk, zegt u misschien, maar wat moet dat allemaal wel niet kosten? Wij werkgevers willen winst maken en geen geld uitgeven, dus waarom investeren in scholing? Wat heeft u als werkgever aan scholing? Het antwoord is heel simpel: als u investeert in scholing, investeert u in uw bedrijf. Het geld dat u uitgeeft aan cursussen krijgt u op een indirecte wijze vaak dubbel weer terug. Laat ik eens met u gaan kijken naar gebieden waarop u winst kunt boeken met behulp van scholing.

Punt 1. Hoe beter uw personeel is opgeleid, hoe beter het kan functioneren. Denkt u hierbij bijvoorbeeld aan de ontwikkeling van de technologie in de laatste jaren. Die gaat snel, zeer snel en als uw personeel niet meegroeit, kan uw bedrijf op een gegeven moment niet meer meegroeien. U verliest uw marktpositie en dat is het begin van het einde.

Ten tweede: onderzoek dat uitgevoerd is in opdracht van de ministeries van Onderwijs en Sociale Zaken en Werkgelegenheid laat zien dat werknemers die deelnemen aan scholing tevredener zijn en bijdragen aan een goede werksfeer. Deze werknemers wisselen minder snel van baan, omdat ze zich verbonden voelen met het bedrijf waarvoor ze werken.

En dit voert automatisch tot mijn derde argument pro scholing: als de werknemers tevreden zijn, werkt dit positief op het imago van het bedrijf. Een bedrijf dat opleidt neemt zijn werknemers serieus. Daar wil je graag werken. Bedrijven die goed voor hun medewerkers zijn, zijn goede bedrijven; daar wil ik als klant ook eerder zaken mee doen.

Het laatste pluspunt van scholing: de flexibiliteit die u als werkgever creëert onder uw werknemers. Valt een werknemer bijvoorbeeld door ziekte uit, kan een andere werknemer zijn functie overnemen. Maar ook de doorstroom naar andere afdelingen kan belangrijk zijn. Hiermee zorgt u voor tevredenheid onder de werknemers, maar vooral ook voor een onderneming die in beweging is en die snel kan reageren op ontwikkelingen in de markt.

Samengevat: scholing zorgt voor medewerkers die beter kunnen functioneren, die tevredener en flexibeler zijn, bovendien kan scholing voor een positief imago van uw bedrijf zorgen. Mocht u toch nog niet geheel overtuigd zijn wat het financiële argument betreft: de Nederlandse overheid en de Europese Unie ondersteunen scholing met subsidies, bijvoorbeeld uit het Europees Sociaal Fonds. Of uw bedrijf in

aanmerking komt voor subsidie, kunt u vandaag te weten komen in zaal 3 op de begane grond. Hier vindt u veel informatiemateriaal over subsidies voor scholing, maar u kunt er ook in gesprek gaan met onze medewerkers die u over financiële ondersteuning inzake scholing kunnen adviseren.

Wat kunt u verder vandaag nog in ons instituut beleven? U kunt de lesruimtes met eigen ogen gaan bekijken. Zo hebben we op het gebied van de ICT het nieuwste van het nieuwste ...